

CST Gestão de Recursos Humanos

1º PERÍODO			
DISCIPLINAS	CH TEÓRICA	CH PRÁTICA	CH TOTAL
Fundamentos da Administração	50	10	60
Leitura e Produção Textual	50	10	60
Matemática e Estatística Aplicada	50	10	60
Teoria Econômica	50	10	60
Empreendedorismo e Sustentabilidade	50	10	60
Projeto integrador I	20	50	70
Atividades complementares		20	20
TOTAL	390		

2º PERÍODO			
DISCIPLINAS	CH TEÓRICA	CH PRÁTICA	CH TOTAL
Contabilidade Aplicada	50	10	60
Sistemas de Informação Gerencial	50	10	60
Processos de Recrutamento e Seleção	50	10	60
Direito Empresarial e Societária	50	10	60
Gestão de Pessoas	50	10	60
Projeto integrador II	20	50	70
Atividades complementares		20	20
TOTAL	390		

3º PERÍODO			
DISCIPLINAS	CH TEÓRICA	CH PRÁTICA	CH TOTAL
Teoria das Organizações	50	10	60
Gestão de Carreiras, Cargos e Salários	50	10	60
Gestão de Competência e Marketing de Relacionamento	50	10	60
Educação Corporativa	50	10	60
Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Educação Ambiental	50	10	60

Projeto integrador III	20	50	70
Atividades complementares		20	20
TOTAL	390		

4º PERÍODO			
DISCIPLINAS	CH TEÓRICA	CH PRÁTICA	CH TOTAL
Processo Decisório	50	10	60
Benefícios e Capacitação de RH	50	10	60
Consultoria e Auditoria em RH	50	10	60
Psicologia e Cultura Organizacional	50	10	60
Legislação Trabalhista e Previdenciária	50	10	60
Projeto integrador IV	20	50	70
Atividades complementares		20	20
Libras (optativa)	20	20	40
TOTAL	430		

SÍNTESE DA MATRIZ CURRICULAR	
Atividades formativas	1100
Atividades práticas	420
Atividades Acadêmico-Científico-Culturais	80
TOTAL DA CARGA HORÁRIA DO CURSO	1600

2.1. Conteúdos Curriculares (Ementas)

1º PERÍODO	
Disciplina	Fundamentos da Administração
Carga horária	60 horas
Ementa	Compreender os conceitos básicos da administração e sua evolução, da organização de empresa e dos diversos tipos de organização; Definir o ambiente das empresas e suas características pessoais; Avaliar as áreas funcionais da organização e seus inter-relacionamentos; Conhecer quais as características organizacionais adequadas para confrontar

	diferentes ambientes de negócios; Entender as funções do processo administrativo e decisório; Identificar a missão e visão da empresa e seus objetivos e metas; Analisar a gestão de informações e a visão sistêmica dentro das organizações.
Bibliografia Básica	BARNEY, Jay B. Administração estratégica e vantagem competitiva . 2º Ed., 2012. HALL, Richard H. Organizações – estruturas, processos e resultados . São Paulo: Pearson Brasil, 2004. MAXIMIANO, Antonio César A. Teoria Geral da Administração . São Paulo: Atlas, 2ºEd. 2012.
Bibliografia Complementar	DRUCKER, Peter. As Cinco Perguntas Essenciais que Você Sempre Deverá Fazer Sobre sua Empresa . Rio de Janeiro: Campus, 2008. LACOMBE, Francisco. Teoria Geral da Administração . São Paulo: Saraiva, 2009. FARIA, José Henrique de. Análise Crítica das Teorias e Práticas Organizacionais . São Paulo: Atlas, 2007.
Disciplina	Leitura e Produção Textual
Carga horária	60 horas
Ementa	Reflexão da linguagem oral e escrita. Estudos da norma padrão da língua portuguesa. Estudo das estruturas de coesão e coerência. Leitura, interpretação e análise de textos de diferentes gêneros. Instrumentalização para produção de textos acadêmicos. Oralização.
Bibliografia Básica	SQUARISI, Dad & SALVADOR, Arlete. A arte de escrever bem . Editora Contexto, 2010. CMSP. Michaelis: dicionário escolar da Língua Portuguesa: nova Ortografia conforme o Acordo Ortográfico da Língua Portuguesa . São Paulo: Melhoramentos, 2009. FARACO, C. A. Prática de Texto: para estudantes universitários . 18ª ed. Petrópolis: Vozes, 2009.
Bibliografia Complementar	BECHARA, E. Moderna Gramática Portuguesa . 37ª ed. Rio de Janeiro: Nova Fronteira, 2009. ABREU, A.S. Curso de Redação . São Paulo: Editora Ática, 2008. GARCIA, O. M. Comunicação em Prosa Moderna . 26ª ed. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2010.
Disciplina	Matemática e Estatística Aplicada
Carga horária	60 horas
Ementa	Funções de 1º e 2º grau. Conjuntos e subconjuntos. Exponencial e logaritmos. Introdução à Limites e continuidades. Diferenciação Simples. Derivadas. Aplicações econômicas e administrativas (Custo, Receita, Demanda e Oferta, Taxa de depreciação, etc). Prática em laboratório. Séries estatísticas. Preparação de dados para análise estatística. Medidas estatísticas. Separatrizes. Assimetria e curtose.

	Arredondamento de acordo com a precisão desejada. Gráficos. Probabilidades. Distribuição de probabilidades. Aplicações dos softwares estatísticos com uso do computador. Testes de hipóteses sobre as provas paramétricas e não paramétricas. Prática em laboratório.
Bibliografia Básica	LARSON, Ron & FARBER, Betsy. Estatística Aplicada . São Paulo: Prentice Hall Brasil, 2010. MORETTIN, Luiz Gonzaga. Estatística Básica – Probabilidade e Inferência . São Paulo: Makron, 2010. MUROLO, A.; BONETTO, G. Matemática Aplicada à Administração, Economia e Contabilidade . São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004. SILVA, F. C. M.; ABRÃO, M. Matemática Básica para Decisões Administrativas . São Paulo: Atlas, 2007. TAN, S.T. Matemática Aplicada à Administração e Economia . 2ª ed. São Paulo: Ed. Pioneira Thomson Learning, 2007. URBANO, João. Estatística – Uma Nova Abordagem . Rio de Janeiro: Ciência Moderna, 2010.
Bibliografia Complementar	GOLDSTEIN, L. J. Matemática Aplicada – Economia, Administração e Contabilidade . São Paulo: Bookman, 2006. HARSHBARGER, R. J.; REYNOLDS, J. J. Matemática Aplicada: Administração, Economia, Ciências Sociais e Biológicas . 7 ed. São Paulo: McGraw Hill, 2006. MARTINS, Gilberto de Andrade; DOMINGUES, Osmar. Estatística geral e aplicada . 4. ed. rev. e ampl. São Paulo: Atlas, 2011. MUNDIM, Marcos José. Estatística com BrOffice . Rio de Janeiro: Ciência Moderna, 2010. NETO A. A. - Matemática Financeira e Suas Aplicações . São Paulo: Atlas, 2009. VIEIRA, Sônia. Estatística Básica . São Paulo: Editora Cengage, 2011.
Disciplina	Teoria Econômica
Carga horária	60 horas
Ementa	Conceitos de economia. Modelos microeconômicos. Mercados e preços. Demanda. Oferta. Teoria da firma. Mercados competitivos. Estruturas de mercado. O problema da incerteza. Eficiências. Papel do Governo. Macroeconomia: fundamentos e problemas. Modelos macroeconômicos. Moeda. Juros e renda. Relações com o exterior. Equilíbrio geral. Política econômica. Evolução da economia local. Ciclos econômicos. Ocupação econômica. Políticas e estratégias de desenvolvimento e estrutura do PIB. Distribuição espacial do PIB.
	ALÉM, Ana Cláudia. Macroeconomia – Teoria e Prática no Brasil . Rio de Janeiro: Campus, 2010. PINHO, Diva Benevides e Outros. Manual da Economia .

Bibliografia Básica	6ªEd. São Paulo:2011. WESSELS, Walter J. Microeconomia – Teoria e Aplicações . São Paulo: Saraiva, 2010.
Bibliografia Complementar	MANKIWI, N. Gregory. Princípios de Microeconomia . São Paulo: CENGAGE, 2010. MENDES, Judas Tadeu Grassi. Economia – Fundamentos e Aplicações . São Paulo: Prentice Hall Brasil, 2009. VASCONCELOS, Marco Antônio Sandoval de. Fundamentos de Economia . São Paulo: Saraiva, 2012
Disciplina	Empreendedorismo e Sustentabilidade
Carga horária	60 horas
Ementa	Compreender os conceitos de empreendedorismo, intraempreendedorismo, empreendedorismo externo e consultoria; Identificar o papel do empreendedor, consultor e gestor dentro de uma organização; Realizar o diagnóstico de necessidades organizacionais, relacionadas aos recursos humanos; Identificar oportunidades de implantação de novos projetos, por meio da análise das oportunidades de desenvolvimento organizacional pelas pessoas; Gerenciar os recursos empresariais, o marketing, as finanças a produção e as pessoas; Desenvolver plano de negócio, com foco nos resultados e analisando os recursos de implementação.
Bibliografia Básica	BIZOTTO, Carlos Eduardo Negrão. Plano de Negócios para empreendimentos inovadores . São Paulo: Atlas, 2008. DORNELAS, José Carlos Assis. Plano de Negócios – Seu Guia Definitivo . Campus. 1ªEd. 2011. DORNELAS, José Carlos Assis. Empreendedorismo: transformando ideias em negócios . 4ª ed. 2012.
Bibliografia Complementar	BERNARDI, Luiz Antonio. Manual de empreendedorismo e gestão: fundamentos, estratégias e dinâmicas . São Paulo: Atlas, 2012. BIAGIO, Luiz Arnaldo. Empreendedorismo : construindo seu projeto de vida . 2012. SEIFFERT, Peter Quadros. Empreendendo novos negócios em corporações: estratégias, processo e melhores práticas . São Paulo: Atlas, 2008.
Disciplina	Projeto Integrador - I
Carga horária	70 horas
Ementa	Desenvolvimento de um projeto teórico-prático contextualizado a partir de uma situação real, integrando os conteúdos das disciplinas do semestre. Apresentação dos resultados do trabalho por meio da produção de um material escrito e em seminário final. Conteúdo temático definido semestralmente pelo grupo de docentes do respectivo semestre.

Bibliografia Básica	Contempla todas as referências bibliográficas utilizadas pelas disciplinas do semestre, além das específicas que o projeto necessitar.
---------------------	--

Bibliografia Complementar	A bibliografia será indicada pelos professores do semestre de acordo com a temática do projeto.
---------------------------	---

2º PERÍODO

Disciplina	Contabilidade Aplicada
------------	-------------------------------

Carga horária	60 horas
---------------	----------

Ementa	Conceitos básicos contabilidade. Registros e sistemas contábeis. Análise de questões contábeis. Relatórios contábeis. Aplicação dos conhecimentos da ciência e da técnica contábil voltado à estruturação de balanços e do conjunto dos demonstrativos contábeis. Uso da informação contábil pela administração. Estrutura das demonstrações financeiras. Instrumental básico de análise. Análise e interpretação econômico-financeira.
--------	---

Bibliografia Básica	PADOVEZE, Clóvis Luís; WARREN, Carl S.; REEVE, James M. Fundamentos de Contabilidade – Aplicações . São Paulo: CENGAGE, 2010. RAMOS, Alkindar de Toledo; CASTILHO, Edison; WEBER FILHO, Eduardo; MARTINS, Eliseu; BENATTI, Luiz; DOMINGUES JÚNIOR, Ramon; IUDÍCIBUS Sérgio de.; KANITZ, Stephen Charles. Contabilidade Introdutória - Texto. São Paulo: Atlas, 2010. RIBEIRO, Osni Moura. Contabilidade Geral Fácil . São Paulo: Saraiva, 2010.
---------------------	---

Bibliografia Complementar	ATKINSON, Anthony A. Contabilidade Gerencial . 3ª Edição, São Paulo: Atlas, 2011. ANDRICH, Emir G.; CRUZ, June Alisson W.; SCHIER, Carlos U. da Costa. Contabilidade Introdutória – Descomplicada . Curitiba: Juruá Editora, 2010. CHAPIRO, Roberto; PIMENTEL, Edson; FERREIRA FILHO, Valter. Contabilidade – FCC . São Paulo: Método, 2010.
---------------------------	---

Disciplina	Sistemas de Informação Gerencial
------------	---

Carga horária	60 horas
---------------	----------

Ementa	Conceitos básicos de sistemas de computação. Algoritmo. Sistemas analógicos e sistemas digitais. Hardware e Software. Editores de textos. Planilhas eletrônicas. Software de apresentação, Computação gráfica/Multimídia, Internet. Aplicações gerais da informática. Rede de computadores. Banco de dados. Planejamento de Informática na empresa. Desenvolvimento de Sistemas. Avaliação e implantação de sistemas de segurança. Auditoria em Processamento de Dados. Prática em laboratório.
--------	---

Bibliografia	LAUDON, K.; LAUDON, J. Sistemas de informações gerenciais . 7ª ed. São Paulo: Prentice Hall, 2007 MARCULA, Marcelo. Informática : conceitos e aplicacoes. São Paulo: Editora Érica, 2011.
--------------	---

Bibliografia Básica	<p>REZENDE, D. A.; ABREU, A. F. de. Tecnologia da informação aplicada a sistemas de informações empresariais. São Paulo: Atlas, 2006</p> <p>SANTOS, Aldemar de Araújo. Informática na Empresa. São Paulo: Atlas, 2010.</p> <p>SOARES, Flávio; FINGER, Marcelo. Introdução à Computação para Administradores. Rio de Janeiro: Campus, 2009.</p> <p>STAIR, R. Princípios da administração de sistemas de informação. 6ª ed. São Paulo: Thomson Learning, 2005.</p>
Bibliografia Complementar	<p>ALBERTIM, Alberto Luis. Administração de informática: função e fatores críticos. São Paulo, Atlas.</p> <p>ALVES, William Pereira. Informática fundamental. São Paulo: Ed. Érica, 2010.</p> <p>CORTES, Pedro Luiz. Administração de Sistemas de Informação. São Paulo: Saraiva, 2008</p> <p>GOMES, Carlos F. S. e RIBEIRO, Priscilla C. C. Gestão da Cadeia de Suprimentos: Integrada À Tecnologia da Informação. São Paulo: Editora Cengage, 2011</p> <p>IMONIANA, Joshua Onome. Auditoria de Sistemas de Informação. São Paulo: Atlas, 2008.</p> <p>TURBAN, Efraim; POTTER, Richard E; RAINER JR, R. Kelly. Introdução a Sistemas de Informação: Uma Abordagem Gerencial. Rio de Janeiro: Campus, 2007</p> <p>VELOSO, Fernando de Castro. Informática - conceitos básicos. São Paulo: Campus.</p>
Disciplina	Processos de Recrutamento e Seleção
Carga horária	60 horas
Ementa	<p>Processo de recrutamento e seleção; Fontes e meios de recrutamento; Perfil profissional; Entrevista de seleção; Testes de seleção; Técnicas de simulação; Seleção por competências; Pesquisas de recrutamento e seleção.</p>
Bibliografia Básica	<p>PONTES, Benedito Rodrigues. Planejamento, Recrutamento e Seleção de Pessoal. São Paulo: LTR, 2005.</p> <p>FAISSAL, Reinaldo et al. Atração e Seleção de Pessoas. Rio de Janeiro: FGV, 2006.</p> <p>FERREIRA, Patricia Itala. Atração e Seleção de Talentos. Ltc, 2014.</p>
Bibliografia Complementar	<p>BANOV, Marcia Regina. Recrutamento, seleção e competências. São Paulo: Atlas, 2012</p> <p>PASSOS, Antonio Eugenio V. M. Recrutamento e Seleção por Competências. Rio de Janeiro: FGV, 2008.</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto, Planejamento, Recrutamento e Seleção de Pessoal: como agregar talentos a empresa. 7ªed. 2011. 176 p.</p>
Disciplina	Direito Empresarial e Societário
Carga horária	60 horas
	Empresa e Empresário Comercial: comerciante individual.

Ementa	Obrigações Profissionais dos Empresários Comerciais. Sociedades Comerciais: pessoa jurídica. O Sócio e a Sociedade Comercial. O Empresário e os Direitos do Consumidor. Direito Cambiário Brasileiro. A Proteção do Estado no Estado no Equilíbrio Econômico das Empresas. Empresa nacional: lei de informática no Brasil e a questão do software no Brasil.
Bibliografia Básica	GORGA, Erica; PELA, Juliana Krueger. Estudos Avançados de Direito Empresarial: Contratos, Direito Societário e Bancário. Editora Campus, 2012. MAZZAFERA, Luiz Braz. Curso Básico de Direito Empresarial. Epipro, 2007 PATROCINIO, Daniel Moreira do. Direito Empresarial: Teoria Geral, Direito Societário, Títulos de Crédito, Recuperação de Empresa e Falência. Editora Juarez de Oliveira, 2009.
Bibliografia Complementar	AMARAL, Paulo Adyr Dias. Direito Empresarial – Teorias, Práticas e Estratégias. São Paulo: Del Rey, 2010. CAVALCANTE, Benigno. Manual de Direito Empresarial. Leme (SP): Cronus, 2010. MAMEDE, Gladston. Manual de Direito Empresarial. São Paulo: Atlas, 2010. SIMÃO Filho, Adalberto. Saberes do Direito - Direito Empresarial. São Paulo: Saraiva.
Disciplina	Gestão de Pessoas
Carga horária	60 horas
Ementa	Papel, tarefas e responsabilidade do setor de RH; Métodos e técnicas de planejamento e controle de RH; Bases e sistemas legais de gerenciamento de RH; Partes e tipos de planejamento e controle de RH; Sistêmica das atividades de RH; Diagnóstico e estratégias para otimização de RH.
Bibliografia Básica	ALMEIDA, Martinho Isnard R. Manual de Planejamento Estratégico . Atlas: São Paulo, 2010. LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Práticas de Recursos Humanos - PRH: conceitos, ferramentas e procedimentos . São Paulo: Atlas, 2009. LUCENA, Maria Diva da Salete. Planejamento de Recursos Humanos . São Paulo: Atlas, 1990.
Bibliografia Complementar	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas . Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. FIDELIS, Gilson José & BANOV, Márcia Regina. Gestão de Recursos Humanos: Tradicional e Estratégica . São Paulo: Érica, 2006. LACOMBE, Francisco José Masset. Recursos Humanos: princípios e tendências . São Paulo: Saraiva, 2005.
Disciplina	Projeto Integrador - II
Carga horária	70 horas

Ementa	Desenvolvimento de um projeto teórico-prático contextualizado a partir de uma situação real, integrando os conteúdos das disciplinas do semestre. Apresentação dos resultados do trabalho por meio da produção de um material escrito e em seminário final. Conteúdo temático definido semestralmente pelo grupo de docentes do respectivo semestre.
--------	--

Bibliografia Básica	Contempla todas as referências bibliográficas utilizadas pelas disciplinas do semestre, além das específicas que o projeto necessitar.
---------------------	--

Bibliografia Complementar	A bibliografia será indicada pelos professores do semestre de acordo com a temática do projeto.
---------------------------	---

3º PERÍODO

Disciplina	Teoria das Organizações
Carga horária	60 horas

Ementa	A organização e os sistemas sociais. Natureza e tipos de organizações. Burocracia. Fatores determinantes da estrutura organizacional. Poder, controle e conflito nas organizações. Cultura organizacional. Perspectivas e novas abordagens da teoria das organizações, com foco no mercado regional e local.
--------	--

Bibliografia Básica	DAFT, Richard L. Organizações – teoria e projetos. São Paulo: CENAGE, 2008. FARIA, José Henrique de. Análise Crítica das Teorias e Práticas Organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007. RUSSO, Giuseppe Maria. Diagnóstico da Cultura Organizacional. Rio de Janeiro: Campus, 2010.
---------------------	--

Bibliografia Complementar	BARBOSA, Lívia. Cultura e Diferença nas Organizações. São Paulo: Atlas, 2009. CARNEIRO, Murilo. Administração das Organizações - teoria e lições práticas. São Paulo: Atlas. CHIAVENATO, Idalberto. Iniciação a Teoria das Organizações. Barueri (SP): Manole, 2010. OLIVEIRA, Milton de. & SOARES, Inácia. Emoção, Conflito e Poder nas Organizações. Belo Horizonte: C/ Arte, 2009.
---------------------------	--

Disciplina	Gestão de Carreiras, Cargos e Salários
Carga horária	60 horas

Ementa	Visão geral do processo de gestão de pessoas. Admissão de pessoal. Folha de pagamento. Férias. Contrato e rescisão de trabalho. Jornada, horário de trabalho e descanso. Obrigações trabalhistas. Conservação e guarda de documentos. Informativos para o governo. Gestão de cargos e salários. Avaliação de cargos. Pesquisa salarial. Estrutura e política salarial. Planejamento de carreiras e atração de talentos. Criação, gestão e implantação de sistemas de carreiras. Oportunidades e progressão profissional. Sistemas
--------	---

	de remuneração. Remunerações nas organizações. Políticas e instrumentos de compensação. Aposentadoria e demissão assistida.
Bibliografia Básica	<p>COSTA, Rosania de Lima. Rotinas Trabalhistas. São Paulo: Aduaneiras, 2008.</p> <p>MARRAS, Jean Pierre. Administração da Remuneração. São Paulo: Piuoneira Thomson Learning, 2002.</p> <p>MARRAS, Jean Pierre; MARRAS NETO, Pietro. Remuneração Estratégica. Ed. Elsevier, 2012.</p> <p>OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas. São Paulo: Atlas, 2011.</p> <p>PASCHOAL, Luiz. Administração de Cargos e Salários. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2007.</p> <p>SILVA, Marilene Luzia da. Administração de Departamento Pessoal. São Paulo: Érica, 2009.</p>
Bibliografia Complementar	<p>CORTEZ, Julpiano Chaves. Prática trabalhista: cálculos. 14ª edição, São Paulo: LTR, 2009</p> <p>FIDELIS, Gilson José, Gestão de Pessoas – Rotinas Trabalhistas e Dinâmicas do Departamento Pessoal. Érica. 1ª Ed. 2006.</p> <p>FONSECA, M. Hémilia. Departamento pessoal: relações trabalhistas e sindicais. Ed. Ciência Moderna.</p> <p>HUCZOK, Romeu. Remuneração: Cargos e salários ou competências.</p> <p>OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de Descrição de Cargos e Salários. São Paulo: Atlas, 4º Ed. 2013.</p> <p>OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de salários e benefícios. Atlas, 2006.</p>
Disciplina	Gestão de Competência e Marketing de Relacionamento
Carga horária	60 horas
Ementa	<p>Conceitos e elementos do marketing de relacionamento. Gestão do processo de marketing de relacionamento. Regras decisivas para o desenvolvimento do MKT de relacionamento. Componentes do MKT de Relacionamento e o endomarketing. Publicidade no marketing de relacionamento e o uso da internet. Planejamento e estratégias de MKT de relacionamento e a oportunidades de novos negócios. Captação, fidelização e recuperação de clientes. Políticas de MKT de relacionamento nas organizações. MKT de relacionamento e vantagem competitiva.</p>
Bibliografia Básica	<p>BEKIN, Saul Faingaus. Endomarketing. São Paulo: Prentice Hall Brasil, 2005.</p> <p>KOTLER, Philip; KELLER, Kevin Lane. Administração de Marketing. 14ª edição, Pearson Education do Brasil, 2012.</p> <p>RAPP, Stan. Redefinindo marketing direto interativo na era digital. Editora M. Books, 2011.</p>
Bibliografia Complementar	<p>DEMO, Gisela; PONTE, Valter. Marketing de Relacionamento (CRM): Estado da Arte e Estudo de Casos. São Paulo: Atlas, 2008.</p>

	MADRUGA, Roberto. Guia de implementação de marketing de relacionamento e CRM. São Paulo: Atlas, 2010. PAUL, Peter J. Marketing criando valor para os clientes. 2010.
Disciplina	Educação Corporativa
Carga horária	60 horas
Ementa	Conceitos de gestão de pessoas e educação corporativa. Gestão do conhecimento e a gestão por competência. Planejamento e estratégias de gestão de pessoas. Educação corporativa como desenvolvimento de pessoas e das organizações. Políticas e estratégias de desenvolvimento e treinamento. Identificação das necessidades de competências da organização. Criação de espaços de compartilhamento do conhecimento. Execução do treinamento. Avaliação dos resultados. Programas especiais (trainee, aprendiz). Práticas da educação corporativa. Universidade Corporativa: um processo organizacional. Conceituação e definição de avaliação de desempenho. Formalidades e estratégias da avaliação do desempenho. Métodos e técnicas em avaliação de desempenho: objetivos, instrumentos e procedimentos. Avaliação de desempenho como prática de RH e desenvolvimento gerencial. Planejamento e implantação de um sistema de avaliação do desempenho. As potencialidades e os limites da avaliação de desempenho. As tendências em avaliação de desempenho.
Bibliografia Básica	CHIAVENATO, Idalberto. Desempenho Humano nas Empresas: Como Desenhar Cargos e Avaliar o Desempenho para Alcançar Resultados. Editora Manole, 2008. CHIAVENATO, Idalberto. Treinamento e desenvolvimento de recursos humanos: como incrementar talentos na Empresa . 7º ed.2012 . LEME, Rogério. Avaliação de desempenho com foco em competência. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2008. PACHECO, Luzia; SCOFANO, Anna C.; BECKERT, Mara; SOUZA, Valéria de. Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas. Rio de Janeiro: FGV, 2008. RICARDO, Eleonora Jorge. Gestão da Educação Corporativa. São Paulo; Prentice Hall Brasil, 2006. PONTES, Benedito Rodrigues. Avaliação de desempenho – Métodos clássicos e contemporâneos. São Paulo: LTR, 2007.
Bibliografia Complementar	BERGAMINI, Cecília W.; BERALDO, Deobel. Avaliação de desempenho humano na empresa. São Paulo: Atlas, 2007. LEANDRO, Ana Maria. Avaliação de Desempenho. WAK: 2009. DUTRA, Joel Souza, Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas 2012.210 p. MALHEIROS, Bruno Taranto. Avaliação e gestão do

	<p>desempenho. LTC, 2014.</p> <p>MORAES, Márcia Vilma G. Treinamento e Desenvolvimento: Educação Corporativa - Para as Áreas de Saúde, Segurança do Trabalho e Recursos Humanos. Érica, 2011</p> <p>RICARDO, Eleonora Jorge. Educação Corporativa e Aprendizagem: As Práticas Pedagógicas na Era do Conhecimento. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2009.</p>
Disciplina	Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Educação Ambiental
Carga horária	60 horas
Ementa	<p>Fundamentos de segurança do trabalho e saúde ocupacional. Análise de riscos nas empresas. Gestão da prevenção. Organização das atividades de segurança, higiene e saúde do trabalho. Aspectos jurídicos relacionados à segurança e saúde dos trabalhadores. Responsabilidade civil do acidente de trabalho. Normas regulamentadoras da segurança do trabalho e saúde ocupacional. Qualidade de vida do trabalhador nas organizações. Marco histórico da educação ambiental; Indicadores socioambientais; Temáticas ambientais básicas; Política Nacional de Educação Ambiental e Programa Nacional de Educação Ambiental; Programas e projetos de Educação Ambiental em empresas, escolas e comunidades; Participação comunitária e a Educação Ambiental; Sistemas racionais/responsáveis de aproveitamento dos recursos naturais; Saúde e Meio Ambiente; Práticas em Projetos de Educação Ambiental;</p>
Bibliografia Básica	<p>AMORIM JUNIOR, Cléber Nilson. Segurança e Saúde no Trabalho: Princípios Norteadores. Editora LTR, 2013</p> <p>MANSOLDO, Ana. Educação Ambiental na Perspectiva da Ecologia Integral - Como Educar Neste Mundo Em Desequilíbrio?. Autentica Editora, 2012.</p> <p>PEDRINI, Alexandre de Gusmao. Educação Ambiental Empresarial no Brasil. Rima Editora: Rima. 2008 .</p> <p>PEREIRA, Alexandre Demetrius. Segurança e Saúde Ocupacional. São Paulo: LTR, 2006.</p> <p>ROSSI, Ana Maria; Stress e qualidade de vida no trabalho: perspectivas atuais da saúde ocupacional. 2010. 197 p.</p> <p>RUSCHEINSKY, Aloísio. Educação Ambiental - Abordagens Múltiplas. Penso, 2012.</p>
Bibliografia Complementar	<p>BARSANO, Paulo Roberto; BARBOSA, Rildo Pereira. Segurança do Trabalho: Guia Prático e Didático. Editora Érica, 2012.</p> <p>FERREIRA, Patricia Itala. Clima Organizacional e Qualidade de Vida no Trabalho- Col. MBA Gestão de Pessoas. LTC. 1ªEd. 2013.</p> <p>GUIMARÃES, Mauro. Caminhos da Educação Ambiental - Da Forma À Ação. Papirus</p>

	<p>PELICIONI, Maria Cecília Focesi; PHILIPPI, Jr., Arlindo. Educação Ambiental e Sustentabilidade - Col. Ambiental. Manole, 1ºEd.2005.</p> <p>PINOTTI, Rafael. Educação Ambiental para o Século XXI. Editora Blucher, 2009.</p> <p>SALIBA, Tuffi Messias. Curso Básico de Segurança e Higiene Ocupacional. São Paulo: LTR, 4ºEd.2011.</p>
--	---

Disciplina	Projeto Integrador – III
Carga horária	70 horas
Ementa	Desenvolvimento de um projeto teórico-prático contextualizado a partir de uma situação real, integrando os conteúdos das disciplinas do semestre. Apresentação dos resultados do trabalho por meio da produção de um material escrito e em seminário final. Conteúdo temático definido semestralmente pelo grupo de docentes do respectivo semestre.
Bibliografia Básica	Contempla todas as referências bibliográficas utilizadas pelas disciplinas do semestre, além das específicas que o projeto necessitar.
Bibliografia Complementar	A bibliografia será indicada pelos professores do semestre de acordo com a temática do projeto.

4º PERÍODO

Disciplina	Processo Decisório
Carga horária	60 horas
Ementa	Teoria da decisão. Componentes para tomada de decisão. Tipos, estilos e níveis de tomada de decisão. Modelo racional de processo decisório. Natureza da decisão. Dimensões de decisão no contexto das organizações. Decisão participativa e a prática no contexto das organizações. Processamento de informações e soluções.
Bibliografia Básica	<p>ABRAMCZUK, André A. Praticas da Tomada de Decisão. São Paulo: Atlas, 2009</p> <p>PEREIRA, Maria José Lara de Brecas.;FONSECA, João Gabriel Marques.Faces da Decisão – Abordagem Sistêmica do Processo Decisório – Col. Gestão Estratégica.LTC, 1º Ed. 2009</p> <p>YU, Abraham Sin Oih. Tomada de Decisão nas Organizações: Uma Visão Multidisciplinar. São Paulo: Saraiva, 2011.</p>
Bibliografia Complementar	<p>BAZERMAN, Max H. Processo Decisório. Rio de Janeiro: Campus, 7ºEd.2010.</p> <p>MARCH, James G. Como as Decisões Realmente Acontecem: Princípios da Tomada de Decisões. Leopardo Editora, 2010.</p> <p>SIMÕES, Carlos Francisco. Tomada de Decisão Gerencial: Enfoque Multicritério. Editora Atlas, 2014</p>

Disciplina	Benefícios e Capacitação de RH
Carga horária	60 horas
Ementa	Processos de capacitação, incentivos e benefícios. Políticas de capacitação e benefícios. Desafios da capacitação de recursos humanos. Capacitação como atividade estratégica das organizações. Atores do processo de capacitação e benefícios. Plano de benefícios sociais e seus impactos nas organizações. Tipos de incentivos e benefícios. Análise das necessidades de capacitação e implementação de benefícios. Elaboração do plano de capacitação e incentivos. Avaliação do processo de capacitação e benefícios.
Bibliografia Básica	CHIAVENATO, Adalberto. Remuneração, benefícios e relação de trabalho . Manoel Editora, 2008. MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da Seguridade Social . Atlas, 33ªed. 2013. PACHECO, Luzia; SCOFANO, Anna C.; BECKERT, Mara; SOUZA, Valéria de. Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas . Rio de Janeiro: FGV, 2008.
Bibliografia Complementar	ARAÚJO, Luís César G. de. Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional . São Paulo: Atlas, 2ªEd.2009. CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos: O Capital Humano das Organizações . São Paulo: Atlas, 2004. LUZ, Ricardo. Gestão de Benefícios: A Experiência Brasileira . Editora Qualitmark, 2011.
Disciplina	Consultoria e Auditoria em RH
Carga horária	60 horas
Ementa	Assessoria e consultoria: conceitos e aplicações. Estrutura de assessoria e atuação de consultor nas organizações. Gestão de uma consultoria. Prestação de serviços e portfólio de produtos. Formação de preços e custos de uma consultoria. Instrumentos e ferramentas de consultoria. Modelos de diagnóstico e construção de relatórios. Processos de intervenção organizacional. Oportunidades e plano de negócios. Conceitos de Auditoria de RH: aspectos gerais e legais. Auditoria como consultoria interna e externa. Aspectos da avaliação da área de RH: indicadores, critérios e métodos. Gerenciamento de RH e auditoria. Processos de monitoração e controle na gestão de RH. Auditoria como instrumento de monitoramento. Auditoria e rotinas de admissão. Racionalização do setor de RH e a auditoria.
Bibliografia Básica	BIZOTTO, Carlos Eduardo Negrão. Plano de Negócios para empreendimentos inovadores . São Paulo: Atlas, 2008. DORNELAS, José Carlos Assis. Plano de Negócios – Seu Guia Definitivo . Campus. 1ªEd. 2011. DORNELAS, José Carlos Assis. Empreendedorismo : transformando idéias em negócios . 4ª ed. 2012. PAGLIATO, Wagner. Manual de auditoria . Ciencia Moderna, 2011. RODRIGUES, Claudio Marcelo. Auditoria Interna E Operacional: Fundamentos, Conceitos E Aplicações Práticas . São Paulo:

	Atlas, 2013.
Bibliografia Complementar	ALMEIDA, Marcelo Cavalcanti. Auditoria – Um Curso Moderno e Completo – Texto, Exemplos e Exercícios Resolvidos – 8º Ed. 2012. AVALOS, José Miguel Aguilera. Auditoria e Gestão de Riscos . São Paulo: Saraiva, 2009. BERNARDI, Luiz Antonio. Manual de empreendedorismo e gestão: fundamentos, estratégias e dinâmicas . São Paulo: Atlas, 2012. BIAGIO, Luiz Arnaldo. Empreendedorismo : construindo seu projeto de vida .2012. 249p. OLIVEIRA, Jorge Augusto R. de. Curso Prático de Auditoria Administrativa . São Paulo; Saraiva, 2006. SEIFFERT, Peter Quadros. Empreendendo novos negócios em corporações: estratégias, processo e melhores práticas . São Paulo: Atlas, 2008.
Disciplina	Psicologia e Cultura Organizacional
Carga horária	60 horas
Ementa	Análise da realidade organizacional, social e histórica. Exame das vertentes psicológicas relacionadas com o desempenho humano nas atividades administrativas. O indivíduo e a organização. Estudo das relações interpessoais e intergrupais. Comunicação e desenvolvimento organizacional. Aplicação de Teorias e Modelos conceituais aos problemas atuais na administração. Variáveis organizacionais: organização/ambiente; grupo/grupo; indivíduo/organização.
Bibliografia Básica	BOTHMANN, Ian; QUEIROZ, Luiz C. de; COOPER, Carry. Fundamentos de Psicologia Organizacional e do Trabalho . Rio de Janeiro: Campus, 2009. FIORELLI, José O. Psicologia para Administradores . São Paulo: Atlas, 2009. LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Psicologia do Trabalho - Psicossomática, Valores e Práticas Organizacionais . São Paulo: Saraiva, 2008.
Bibliografia Complementar	BENDASSOLLI, Pedro F. Psicologia e Trabalho . São Paulo: CENGAGE, 2009. CAMPOS, Dinoel Corrêa. Atuando em Psicologia do Trabalho . São Paulo: GEN, 2011. GOULART, Iris Barbosa. Psicologia Organizacional E Do Trabalho: Teoria, Pesquisa E Temas Correlatos . São Paulo: Casa do Psicólogo, 2012. SPECTOR, Paul E. Psicologia nas Organizações . São Paulo: Saraiva, 2009.
Disciplina	Legislação Trabalhista e Previdenciária
Carga horária	60 horas
Ementa	Fundamentos da legislação trabalhista e previdenciária. Normas gerais de tutela do trabalho: identificação, duração, salários e férias. Contrato individual do trabalho. Associação sindical. Convenções coletivas do trabalho. Comissões de

	conciliação prévia. Organizações e processos do trabalho. Previdência social, saúde e assistência social. Flexibilização da legislação trabalhista e previdenciária.
Bibliografia Básica	MARTINS, Sérgio Pinto. Constituição, CLT, Legislação Previdenciária e Legislação Complementar . São Paulo: Atlas, 2007. SOUZA, Lilian Castro de. Direito Previdenciário . São Paulo: Atlas, 2007. OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de prática trabalhista .2010. 44. ed. 825 p.
Bibliografia Complementar	SABATOVSKI, Emílio & FONTOURA, Iara P. CLT . Curitiba: Juruá, 2008. SABATOVSKI, Emílio; FONTOURA, Iara P. Sumulas trabalhistas de A a Z: legislação, súmulas e jurisprudência - CD Room. Ed. Juruá, 2013 SCUDELER NETO, Júlio Maximiano. Negociação Coletiva e Representatividade Sindical . São Paulo: LTR, 2007.
Disciplina	Projeto Integrador - IV
Carga horária	70 horas
Ementa	Desenvolvimento de um projeto teórico-prático contextualizado a partir de uma situação real, integrando os conteúdos das disciplinas do semestre. Apresentação dos resultados do trabalho por meio da produção de um material escrito e em seminário final. Conteúdo temático definido semestralmente pelo grupo de docentes do respectivo semestre.
Bibliografia Básica	Contempla todas as referências bibliográficas utilizadas pelas disciplinas do semestre, além das específicas que o projeto necessitar.
Bibliografia Complementar	A bibliografia será indicada pelos professores do semestre de acordo com a temática do projeto.
Disciplina	Libras
Carga horária	40 horas
Ementa	Especificidades do sujeito surdo e sua respectiva identidade, marcos históricos e as atuais políticas para a educação dos surdos. Os direitos humanos e o portador de necessidade especial. Libras como língua, os principais aspectos de sua gramática. Habilidade de comunicação em Libras.
Bibliografia Básica	ALMEIDA, E. C. de. Leitura e Surdez: um estudo com adultos não oralizados . Rio de Janeiro: Revinter, 2000; SKLIAR, C. Educação & exclusão: abordagens sócio antropológicas em educação especial . 5ª ed. Porto Alegre: Mediação, 1999. _____. A surdez: um olhar sobre as diferenças . 3ª ed. Porto Alegre: Mediação, 1998.

Bibliografia
Complementar

BRASIL. Secretaria de Educação Especial. **Educação Infantil: Saberes e práticas da inclusão**. Brasília, DF: MEC; SEEP, 2006.

. Lei n. 9.394, de 20 de dezembro de 1996. **Estabelece as diretrizes e bases da Educação Nacional**. Brasília: Casa Civil/MEC, 1996.

BRASIL. Secretaria de Educação Fundamental. **Parâmetros Curriculares Nacionais: apresentação dos temas transversais**, ética. Brasília: MEC, 1997.

Declaração Universal dos Direitos Humanos. Nações Unidas (10/12/1948) ONU e os Direitos Humanos. www.onu.org.br.
